

Electrolux-gruppens etiske regler

Innledning

Electrolux-gruppen forplikter seg til å drive forretningsvirksomhet og forfølge sine interesser på en lovlig og etisk riktig måte. Gruppens policy er å være en ansvarlig samfunnsborger. Ulovlig atferd eller handlinger begått av Electrolux, eller av personer som er knyttet til Gruppen, kan undergrave vårt renommé for ærlighet og integritet, og vil ikke bli tolerert. Electrolux er overbevist om at gruppens fremragende renommé bidrar til forretningsmessig suksess.

Det er de ansattes og ledelsens ansvar å sørge for at selskapets etiske regler blir overholdt. De ansatte oppfordres til og forventes å melde fra til de aktuelle overordnede om enhver hendelse som medfører brudd på de etiske reglene. Personer som har meldt fra i god tro, skal være sikre på å ikke bli utsatt for gjengjeldelse eller negative konsekvenser.

Anvendelsesområde

Electrolux' etiske regler omfatter både påbud og forbud som alle ansatte, ledere og styremedlemmer i Electrolux-gruppen skal følge til enhver tid og på alle markeder.

Disse etiske reglene formaliserer prinsippene gruppen etterlever i sine relasjoner med ansatte, aksjonærer, forretningspartnere og andre interessenter. Electrolux oppfordrer sine leverandører, salgsrepresentanter, konsulenter og øvrige forretningspartnere til å følge disse prinsippene.

Lovlydighet

Gruppens selskaper driver forretningsvirksomhet i mer enn 50 land rundt om i verden, og er dermed underlagt en rekke ulike juridiske krav. Alle ansatte, ledere og styremedlemmer i Electrolux-gruppen skal overholde alle gjeldende lover, regler og forskrifter i all sin forretningsvirksomhet. I situasjoner der lokal og nasjonal lovgivning ikke gir tilstrekkelige retningslinjer, skal gruppen følge sine egne policyer og prosedyrer. Dersom lokal eller nasjonal lovgivning ikke stemmer overens med prinsippene i disse etiske reglene, skal lovgivningen ha forrang.

Relasjoner med forretningspartnere og kunder

Electrolux-gruppen skal vise rettskaffenhet i all samhandling med sine forretningspartnere. Gruppen skal ikke tilby kunder eller mulige kunder, eller representanter for disse, belønning eller fordeler som bryter gjeldende lover eller rimelig og allment anerkjent forretningspraksis. Kunder skal behandles ærlig og rettferdig, og på en måte som respekterer deres uavhengighet.

Regnskapsførsel og rapportering

Alle Electrolux-gruppens finansielle transaksjoner skal rapporteres i samsvar med allment akseptert praksis for regnskapsførsel slik denne er framsatt i Electrolux' policyer for regnskapsførsel, og i samsvar med lokale lover og forskrifter. Regnskapene skal redegjøre for alle transaksjoner på en riktig og sannferdig måte. Gruppen forplikter seg til full åpenhet i sin finansielle rapportering. Gruppens policy er å gi fullstendige, riktige og nøyaktige opplysninger slik at markedet får omfattende, upartisk og lettfattelig informasjon til rett tid.

Interessekonflikter

Gruppen ønsker å opptre rettskaffent og åpent, og det er derfor viktig at alle ansatte unngår situasjoner der egeninteresser kan påvirke deres dømmekraft i forhold til egne ansvarsområder i Gruppen, og til andre ansatte, kunder, leverandører og øvrige partnere.

En interessekonflikt kan for eksempel oppstå når en ansatt eller et medlem av vedkommendes familie (a) har en økonomisk interesse som kan påvirke denne ansattes dømmekraft, (b) kan berike seg gjennom tilgang til konfidensiell informasjon eller (c) misbruker sin posisjon i Gruppen slik at det fører til personlig vinning. En interessekonflikt kan også oppstå når en ansatt eller et medlem av vedkommendes familie har en direkte eller indirekte personlig interesse i noen av Gruppens leverandører eller kunder.

En ansatt som mener at han eller hun befinner seg i en direkte eller indirekte interessekonflikt, skal informere ledelsen om en slik mulig konflikt. Ledelsen skal, dersom dette er nødvendig, gjennomgå saken i samarbeid med Gruppens juridiske avdeling.

Politisk engasjement

Electrolux-gruppen skal være nøytral i forhold til politiske partier og kandidater. Verken Electrolux' navn eller ressurser som styres av noen av Gruppens selskaper, skal brukes til å fremme interessene til politiske partier eller kandidater.

Miljøvern

Electrolux-gruppen bestreber seg på at våre produkter, tjenester og produksjon skal bidra til en bærekraftig utvikling. Produktdesign retter seg derfor mot å redusere negative miljøkonsekvenser i hele produktets levetid. Dessuten overvåkes ressurs- og energiforbruk, avfallsproduksjon og forurensning kontinuerlig med henblikk på forbedringer. Gruppen stiller seg proaktivt i forhold til miljølovgivning, og oppfordrer sine leverandører til å følge de samme miljøvernprinsippene som Electrolux.

Praksis på arbeidsplassen

All virksomhet i Electrolux-gruppen skal drives med respekt for menneskerettigheter, de ansattes helse og sikkerhet, og for trivselen til lokalsamfunnene der Gruppen driver virksomhet. Ingen forretningsenhet eller ansatt i Gruppen skal tolerere bruk av mindreårig eller ufri arbeidskraft, diskriminering på grunn av kultur, rase eller kjønn, eller fysisk, psykisk, seksuell eller verbal trakassering. Lønnsnivået skal være på linje med eller ligge over det som foreskrives av lokal lovgivning. Alle ansatte har rett til å danne, bli medlem av eller avstå fra medlemskap i fagforeninger eller andre organisasjoner som fører kollektive forhandlinger.

Lederes og ansattes ansvar

Ledere i Electrolux-gruppen har ansvaret for å kommunisere innholdet og intensjonen i disse etiske reglene i sine organisasjoner, og for å oppfordre sine ansatte til å melde fra om atferd som kan stride mot disse prinsippene.

Man kan melde fra anonymt og konfidensielt om brudd på de etiske reglene til lederen for Electrolux Audit Committee. Personer som melder fra i god tro, skal ikke utsettes for gjengjeldelse eller andre negative konsekvenser.

Brudd på bestemmelser i de etiske reglene kan medføre disiplinærtiltak.

Disse etiske reglene er godkjent av styret i Electrolux og kan kun endres eller tilbakekalles av styret. Endringer eller tilbakekallinger (i den grad disse gjelder vår konsernsjef og/eller administrerende direktør) skal offentliggjøres umiddelbart.